

RESEAU ORDINAIRE								
	ELEMENTAIRE				MATERNELLE			
	OD	OC	FD	FR	OD	OC	FD	FR
REP +							2	
REP					4	4	1	1
Ecoles élémentaires, maternelles et primaires	28	13	59	19	21	6	46	13
RPI	1		9	1			6	1
Total	29	13	68	20	25	10	55	15

Hors la classe	Ouvertures	Fermetures
Classe de TPS	2	
Psychologue scolaire	4	
UPE2A	1	
ULIS	2	
PMQC	1	
Poste ASH		3
Solde dotation		2 (deux postes restants)
Total	10	5



Au regard de ce tableau, nous constatons que **65** postes attendent un abandon ou une confirmation de mesure. Rappelons que les FR, si révisables soient-elles, ont une incidence réelle car un(e) collègue devra participer au mouvement, et que c'est une classe d'ores et déjà considérée comme fermée à la rentrée prochaine, soit un poste récupéré par l'administration. A l'inverse, une OC n'affecte en rien la réalité d'une école, ce n'est pas encore une classe supplémentaire.

Pour ce qui est d'un regard comptable :

La dotation allouée à la Seine-et-Marne pour la rentrée prochaine est de 40 postes. Même s'il lui faudra affiner le chiffre, l'inspectrice d'académie a prévu d'utiliser 38 de ces postes pour dédoubler les CP de REP et tous les CE1 de REP+. 38 postes auxquels il faut ajouter le redéploiement des 26 PMQC affectés dans des écoles du réseau prioritaire. Dans ces conditions, la seule marge de manœuvre de l'administration est de fermer pour ouvrir.

$$29 + 25 + 10 = 64 \text{ OUVERTURES}$$

$$68 + 55 + 20 + 15 + 5 = 163 \text{ FERMETURES}$$

163 – 64 = **99 postes disponibles** pour l'inspectrice d'académie. Ce chiffre est à minorer à la marge avec les nouvelles quotités de décharge de directeurs qui pourraient voir le jour suite à des ouvertures de classes.