



Melun, le 7 avril 2015,

Mesdames et messieurs les enseignants et parents d'élèves,

Enseignants, parents d'élèves nous avons tous au cours de cette année et des années précédentes eu à faire face au manque de remplaçants dans nos écoles.

Un manque qui se traduit par des élèves répartis dans des classes aux effectifs déjà chargés pour des durées plus ou moins longues. Pour résoudre ce problème, dès son arrivée dans notre département, Mme l'inspectrice d'académie a abondé le nombre de Brigades Départementales (BD) : personnel remplaçant directement géré par un service de l'inspection académique et dévolu au remplacement de longue durée.

Elle a pu augmenter le nombre de BD en supprimant de nombreux postes (RASED, enseignants en établissements spécialisés, conseillers pédagogiques, ...) mais aussi des postes de ZIL : autre personnel remplaçant géré localement par les inspections de circonscription et réservé au remplacement de courte durée.

Cette augmentation du nombre de BD s'est faite à moyens constants, en déshabillant Paul pour habiller Pierre, sans pour autant parvenir à résoudre les problèmes récurrents du non-remplacement.

Pour la rentrée prochaine, Mme la directrice d'académie envisage de poursuivre son effort en supprimant **189 postes de ZIL qui seront transformés en postes de BD**. Les arguments avancés par l'inspectrice d'académie sont « souplesse et efficacité » pour une meilleure prise en charge des remplacements.

À moins de vouloir privilégier les remplacements longs et ne plus assurer les remplacements courts, ceci échappe à toute cohérence. Comment imaginer qu'une gestion centralisée au niveau départemental puisse apporter plus de souplesse et d'efficacité en matière de remplacement qu'une gestion locale ? Face à une absence inopinée, un-e secrétaire d'inspection en circonscription devra avertir le service départemental qui à son tour devra prévenir un BD. Rappelons que la Seine-et-Marne est un vaste territoire essentiellement rural avec beaucoup de petites écoles. En cas d'absence, le BD, s'il y en a de disponible, arrivera quand il arrivera et en attendant, il faudra répartir les enfants. Comment faire dans les classes uniques, ou isolées ? Cette gestion annoncée du remplacement en Seine-et-Marne montre une totale méconnaissance de la réalité du terrain.



Ajoutons à cela que les ZIL sont souvent des personnels implantés durablement dans leur circonscription. Ils connaissent les écoles, les élèves, les collègues et la relation étroite qu'ils entretiennent avec les secrétaires des circonscriptions sont les gages d'un remplacement rapide et efficient.

Nous nous interrogeons sur cette volonté de fermer les postes de ZIL habituellement réservés aux remplacements courts. Cette mesure annoncée n'aura d'autre effet que de supprimer progressivement tous les remplacements non prévisibles et de courte durée et de faire des économies sur la qualité du service public d'éducation. Nous ne pouvons accepter cette disparition programmée du remplacement de courte durée.

Le SNUipp-FSU77 demande que les postes de ZIL soient maintenus, afin de pouvoir réagir efficacement aux remplacements de dernière minute. Seule l'augmentation du nombre global de remplaçants permettra de répondre à toutes les demandes sur les congés longs comme sur les courts.

Avec le SNUipp-FSU 77, demandez que le nombre de postes de ZIL soit maintenu voire augmenté en Seine-et-Marne.

Rendez-vous sur le site du SNUipp-FSU77 pour connaître les modalités d'action : <http://77.snuipp.fr/>

Pour le SNUipp-FSU77, l'amélioration des conditions de travail des enseignants passe par l'amélioration des conditions d'enseignement. C'est pourquoi, nous appelons tous les enseignants à participer à la **journée de grève pour l'emploi et les conditions de travail, contre les politiques d'austérité, le jeudi 9 avril prochain.**

Pour le SNUipp-FSU77, Sandrine Bourguignon, secrétaire départementale.