



## Déclaration du SNUipp-FSU77 CTSD du 7 avril 2015

Mesdames, messieurs les membres du CTSD,

La carte scolaire est un moment important dans la vie des écoles, des enseignants et pour l'ensemble de la communauté éducative. C'est un moment d'espoir. L'espoir de voir enfin l'amélioration de nos conditions de travail et d'enseignement.

La baisse des effectifs par classe, tant attendue, reste un rêve que caresse l'ensemble de nos collègues.

Cette année encore, la dotation en postes pour la Seine-et-Marne ne suffira pas.

C'est pourquoi, pour améliorer nos conditions d'enseignement et de travail, le SNUipp-FSU77 demande un plan de rattrapage exceptionnel en Seine-et-Marne à la hauteur des enjeux éducatifs de notre département. Il doit permettre la baisse des effectifs par classe, d'assurer tous les remplacements, le retour de formation continue, de recréer les postes d'enseignement spécialisé supprimés en masse les années passées afin d'offrir à tous les enfants de Seine-et-Marne les conditions d'enseignement qui leur permettent de réussir leurs études et leur insertion professionnelle.

Suite aux groupes de travail, une nouvelle inquiétude se fait sentir parmi les enseignants de Seine-et-Marne : le remplacement.

Vous avez pu augmenter ces dernières années le nombre de BD en supprimant de nombreux postes (RASED, enseignants en établissements spécialisés, conseillers pédagogiques, ...) mais aussi des postes de ZIL.

Cette augmentation du nombre de BD s'est faite à moyens constants, en déshabillant Paul pour habiller Pierre, sans pour autant parvenir à résoudre les problèmes récurrents du non-remplacement.

Pour la rentrée prochaine, Mme l'Inspectrice, vous envisagez de poursuivre cet effort en supprimant 189 postes de ZIL qui seront transformés en postes de BD. Les arguments avancés sont « souplesse et efficacité » pour une meilleure prise en charge des remplacements.

À moins de vouloir privilégier les remplacements longs et ne plus assurer les remplacements courts, ceci échappe à toute cohérence. Comment imaginer qu'une gestion centralisée au niveau départemental puisse apporter plus de souplesse et d'efficacité en matière de remplacement qu'une gestion locale ?

Face à une absence inopinée, une secrétaire d'inspection en circonscription devra avertir le service départemental qui à son tour devra prévenir un BD. Rappelons que la Seine-et-Marne est un vaste territoire essentiellement rural avec beaucoup de petites écoles. En cas d'absence, le BD, s'il y en a de disponible, arrivera quand il arrivera et en attendant, il faudra répartir les enfants. Comment faire dans les classes uniques ou isolées ? Cette gestion annoncée du remplacement en Seine-et-Marne montre une totale méconnaissance de la réalité du terrain.

Ajoutons à cela que les ZIL sont souvent des personnels implantés durablement dans leur

circonscription. Ils connaissent les écoles, les élèves, les collègues et la relation étroite qu'ils entretiennent avec les secrétaires des circonscriptions sont les gages d'un remplacement rapide et efficient.

Nous nous interrogeons sur cette volonté de fermer les postes de ZIL habituellement réservés aux remplacements courts et notamment les remplacements inopinés. Cette mesure aura comme effet de ne plus permettre les remplacements de courte durée, et de dégrader les conditions de travail des enseignants et des élèves qui verront passer l'effectif de leur classe de 28 élèves à 33, 34, 35, voir plus, dès qu'un enseignant devra s'absenter. Le SNUipp-FSU77 demande que les postes de ZIL soient maintenus, afin de pouvoir réagir efficacement aux remplacements de dernière minute. Seule l'augmentation du nombre global de remplaçants permettra d'assurer la continuité et la qualité du Service Public d'Education dans notre département.

Nous rappelons que la FSU demande également des créations de postes afin de permettre aux services de travailler dans des conditions décentes.

Merci.